



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน เรื่อง รับสมัครอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ในวันและเวลาราชการ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ (ผนวก ก.) แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร รวมถึงเอกสารและหลักฐานในการยื่นพร้อมใบสมัครของผู้สมัครดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้ตรวจสอบและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นพร้อมรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติสำหรับการจ้างไม่ตรงตามประกาศฯ รับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จะดำเนินการสอบเพื่อคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นในวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสม (ผนวก ข.) แนบท้ายประกาศฉบับนี้

**๒. ระเบียบและขั้นตอนการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนดังนี้

๒.๑ ให้นำบัตรประจำตัวสอบเพื่อคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น และบัตรประจำตัวประชาชนมารายงานตัว ณ สถานที่สอบคัดเลือกในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๒ หากผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นไม่มาหรือมาถึงสถานที่สอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบคัดเลือกไปแล้วหรือมาแต่ไม่อยู่ในสถานที่สอบคัดเลือกตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นได้กำหนด คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จะพิจารณาไม่ให้เข้ารับการสอบคัดเลือก และจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นในครั้งนี้

๒.๓ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น รอการสอบสัมภาษณ์ ณ สถานที่ที่จัดไว้ และให้อยู่ในความสงบขณะรอเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๒.๔ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๒.๕ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตามประกาศหรือ คำแนะนำของคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น โดยเคร่งครัด หากผู้ใด หลีกเลียงไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริต จะไม่อนุญาตให้บุคคลผู้นั้นเข้ารับการสอบ คัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น หรือจะไม่พิจารณาให้คะแนนในสอบคัดเลือกในครั้งนี้

**๓. เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น**

ผู้ที่จะต้องเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นสรรได้และมีสิทธิขึ้น บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

**๔. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัคร บริบาลท้องถิ่น ในวันพุธ ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทางการศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็น อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายยุทธนา เมืองเล็ก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน



(ผนวก ข.)

หลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑. ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประสบการณ์ทางการศึกษา การเคยได้รับการฝึกอบรม  
ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่  
เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒. บุคลิกทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจาก บุคลิกภาพ เช่น ท่วงทิวาจา มนุษย์สัมพันธ์ ทัศนคติ  
ความกระตือรือร้น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความคล่องแคล่วในการตอบปัญหา เป็นต้น

ลงชื่อ.....

(นายยุทธนา เมืองเล็ก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน